



Bundesministerium

Arbeit, Familie und Jugend

Covid-19- Kurzarbeit

Sık sorulan sorular

Çalışma, Aile ve Gençlik
Bakanlığından bilgi

Güncelleme tarihi: 17.03.2020, 14:00

İçindekiler listesi

„Corona Kurzarbeit“ nedir?	2
„Kurzarbeit“ in amacı nedir?	2
„Kurzarbeit“ tüm şirketler için mümkündür?	2
Bir şirket „Kurzarbeit“ planlıyorsa izlenmesi gereken adımlar nelerdir?	2
AMS ile ilk kontak nasıl mümkün olur?	3
AMS'in hangi bilgilere ihtiyacı var?	3
Çalışma saatleri 0 saate indirilebilir mi?	3
Çalışan tüm tatil hakkını ve mesai saatlerinin tamamını tüketmeli midir?.....	3
Çalışan ne kadar para kazanıyor? Net değiştirme oranları ne kadar yüksek?	4
İşveren sosyal güvenlik primlerini ödemek zorunda mı?	4
„Kurzarbeit“ modeline ne kadar çabuk anlaşılabılır?.....	4
Fonlama süresi ne kadardır?	4
İşveren „Kurzarbeit“ çalışanları işten çıkarabilir mi?	
„Kurzarbeit“den sonra işveren çalışanları ne kadar süreyle tutmalıdır?	5
Özel ödemeler için destek alabilir miyim?.....	5
Faturalandırma nasıl ve ne zaman yapılır?.....	5

Aşağıdaki açıklamalar sosyal ortaklar arasındaki anlaşmaya dayanıyor.

Gönderilen „Kurzarbeit“ talepleri kısa sürede işleme alınıyor. AMS yeni „Kurzarbeit“ modelinin gerektirdiği teknik değişim üzerinde çalışıyor.

„Corona Kurzarbeit“ nedir?

- Yeni, daha kolay „Kurzarbeit“¹ modeli
- Altı aylık bir süre ile sınırlıdır

„Kurzarbeit“ in amacı nedir?

- İşlerin güvenliğini sağlamak
- Şirket likiditesini korumak
- Kanıtlanmış uzmanları şirkette tutmak

„Kurzarbeit“ tüm şirketler için mümkündür?

„Kurzarbeit“ şirketler için, şirket büyüklüğünden ve branştan bağımsız olarak, mümkündür.

Bir şirket „Kurzarbeit“ planlıyorsa izlenmesi gereken adımlar nelerdir?

- 1. adım: AMS veya WKO (eyalet odası) veya sendikalardan bilgi edinin; Varsa, çalışma konseyi ile görüşün, aksi takdirde çalışanlar ile görüşün
- 2. adım: İşveren aşağıdaki belgeleri doldurmalı veya ilgili anlaşmaları akdetmelidir:
 - İşveren ve çalışma konseyi tarafından imzalanmış (bir çalışma konseyi yokluğunda: ilgili tüm çalışanlar tarafından)
 - Sozialpartnervereinbarung – Betriebsvereinbarung“ veya
 - „Sozialpartnervereinbarung – Einzelvereinbarung“sosyal tarafların imzası olmadan:
 - AMS başvuru formu (Corona)
 - Ekonomik zorluklar için gerekçe (Corona ve takip referansı)
- 3. adım: Bu belgelerin işveren tarafından AMS'e iletilmesi (eAMS hesabı veya e-posta yoluyla)

¹ Kurzarbeit: Bir şirkette haftalık çalışma saati sınırlı bir süre için azaltıldığında „Kurzarbeit“ (KUA) dan bahsedilir. „Kurzarbeit“, ekonomik aksaklıkların giderilmesi icindir ve çalışanları şirkette tutmayı amaçlar.

AMS ile ilk kontak nasıl mümkün olur?

AMS ile ilk kontak e-posta veya telefon yoluyla yapılabilir.

AMS'in hangi bilgilere ihtiyacı var?

- Kesin çalışan sayısı
- „Kurzarbeit“ için planlanan süre
- „Kurzarbeit“ den etkilenen çalışan sayısı
- İlgili gelir gruplarındaki ortalama gelir
- Çalışma saatlerinde planlanan maksimum azalma

Çalışma saatleri 0 saate indirilebilir mi?

- Çalışma saatleri tüm hesaplama süresi boyunca maksimum yüzde 90 oranında azaltılabilir. Bu aynı zamanda ücret maliyetlerini yüzde 90'a kadar azaltır.
- Haftalık çalışma saati uzun dönemler için de 0 saate ve anlasma ile indirilebilir. Azaltılmış çalışma saatlerine sadece ortalama olarak ulaşılmalıdır. Örnek: Süre: 6 hafta; 5 hafta 0% çalışma saati, 1 hafta 60%.
- Hesaplama süresi onaylanan toplam „Kurzarbeit“ süresinden daha uzun olmamalıdır.

Çalışan tüm tatil hakkını ve mesai saatlerinin tamamını tüketmeli midir?

- „Corona-Kurzarbeit“ de çalışan kişi tüm tatil hakkını ve mesai saatlerinin tamamını işvereni ile anlaşmalı olarak tüketmelidir.
- „Kurzarbeit“ üç aydan fazla bir süreye uzatılırsa, üç haftalık izin hakkı da kullanılmalıdır.
- Tatil ücreti, „Kurzarbeit“ süresinden önceki ücrete dayalıdır ve işveren tarafından karşılanmalıdır.

Çalışan ne kadar para kazanıyor? Net değıştirme oranları ne kadar yüksek?

AMS in „Kurzarbeit“ ödeneği çalışanın „Kurzarbeit“ önceki net ücretine dayanmaktadır ve asgari gelir garanti eder:

€ 1.700,- brüt ücret e kadar, ücret, önceki net ücretin% 90'ıdır.

€ 2.685,- brüt ücret e kadar, ücret, önceki net ücretin% 85'ıdır.

€ 2.686,- brüt ücret'den itibaren, ücret, önceki net ücretin% 80'ıdır.

AMS, maksimum katkı tabanına kadar gelir için işverenin ek maliyetlerini, gerçek çalışma saatlerine kıyasla oluşan, öder ama onun üzerindeki gelir kısmı için ödemez.

İşveren sosyal güvenlik primlerini ödemek zorunda mı?

İşverenin sosyal güvenlik primleri, „Kurzarbeit“ den önceki ücrete göre hesaplanmaktadır.

Yeni „Kurzarbeit“ modelinde yüksek katkılar da birinci aydan itibaren AMS tarafından karşılanacak.

„Kurzarbeit“ modeline ne kadar çabuk anlasılabilir?

Şirket düzeyindeki görüşmeler tamamlandığında (Şirket/bireysel anlaşma varsa) eine sosyal ortaklar anlaşması 48 saat içinde mümkün olacaktır.

Fonlama süresi ne kadardır?

Başlangıçta üç ay, gerekirse model üç ay daha uzatılabilir.

İşveren „Kurzarbeit“ çalışanları işten çıkarabilir mi?

„Kurzarbeit“den sonra işveren çalışanları ne kadar süreyle tutmalıdır?

Sosyal ortak sözleşmesine göre işveren „Kurzarbeit“ modelinde çalışanlarını ve „Kurzarbeit“ çalışanının bitiminden bir ay sonrasına kadar istihdam ilişkisini sürdürmek zorundadır.

Özel durumlarda, saklama süresi hakkında müzakere edilebilir.

Özel ödemeler için destek alabilir miyim?

Orantılı özel ödemeler de AMS sabit oranlarına dahildir.

Faturalandırma nasıl ve ne zaman yapılır?

„Kurzarbeit“e dahil olan çalışanlar için, her takvim ayı için bir sonraki ayın 28'ine kadar bir bordro listesi sunulmalıdır. „Kurzarbeit“ ödeneği, kısmi faturanın sunulmasından ve doğrulanmasından sonra her takvim ayı için geriye dönük olarak ödenir.

Diese Übersetzung ist durch den Österreichischen Integrationsfonds (ÖIF) erfolgt.

Broşür tercümesi Avusturya Entegrasyonfonu (ÖIF) üzeri yapılmıştır.